

COMUNICATO

Come avrete notato leggendo la busta paga, da gennaio trovano applicazione alcune norme previste dall'accordo del 19 dicembre u.s.

Vi rammentiamo che gli automatismi in maturazione al 31/12/2012 saranno erogati e verrà regolarmente versata la polizza Cia, così come non subiranno variazioni tutte le voci già maturate e derivanti dagli automatismi del contratto integrativo.

Ai Colleghi recentemente assunti, ricordiamo che, per coloro che abbiano in corso di maturazione il primo automatismo, sarà attribuito alla scadenza prevista il relativo livello retributivo superiore e la "maggiorazione assegno di livello".

In ordine all'Ex-PREMIO di RENDIMENTO (pagato nel mese di aprile ai dipendenti MPS in servizio al 1999) ricordiamo che quello relativo al 2012 verrà regolarmente erogato nel mese di aprile, mentre quello relativo al 2013 verrà spalmato su 13 mensilità (come già avviene per i dipendenti incorporati ex BT, BAM, BAV) e quindi versato mensilmente nei prossimi mesi con decorrenza gennaio 2013 (con gli arretrati).

Per quanto concerne l'indennità di pendolarismo, sospesa in questo mese per permettere il passaggio dalle vecchie regole alle nuove norme previste dall'Accordo (oltre i 30 km, 4 fasce chilometriche giornaliere fino a 100 km, alternative al contributo alloggio), verrà messo a disposizione nell'intranet aziendale l'applicativo con il quale i Colleghi, che beneficiavano di tale indennità secondo le vecchie misure, dovranno segnalare la propria situazione per poter usufruire delle nuove misure previste (verranno pagati gli arretrati del mese di gennaio).

Circa i Percorsi Professionali, alle Risorse già inserite nel percorso verrà garantito l'iter, ma per quanto riguarda gli avanzamenti di grado e retributivi, troveranno applicazione le previsioni contrattuali tempo per tempo vigenti, fermo restando il mantenimento di eventuali "interventi economici aggiuntivi" già attribuiti in caso di mobilità disagevole.

Per quanto riguarda l'accantonamento TFR, dal mese di gennaio 2013 e per tre anni (valenza Piano Industriale), verrà calcolato sulla sola voce stipendio abbattuta di circa il 23%.

Torino, il 29.01.2013

FABI MPS RSA TORINO